

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	中国民主促进会江苏省委员会						
主要职能	中国民主促进会是接受中国共产党领导的民主党派，以从事教育文化出版传媒以及相关的科学技术领域工作的高级知识分子为主的，具有政治联盟性质的，致力于中国特色社会主义事业的政党，是接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作的参政党，基本职能是参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。						
机构设置及人员配置	根据部门职责分工，中国民主促进会江苏省委员会于2019年经中共江苏省委机构编制委员会办公室（苏编办通[2019]61号）文件批准，现设办公室、组织处（民进江苏省委直属工作委员会办公室）、宣传处、调研处、联络处5个职能处室。人员编配情况：行政编制26人，行政附属编制2人。目前，在职人员为28人，其中行政编制26人、行政附属编制2人，退休人员17人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		1592.2			1816.18	
	基本支出		1340.74			1593.42	
	项目支出		251.46			222.76	
	参政议政调研费		34.9			31.3	
	省直基层组织活动费		34			30.6	
	办公设备购置		2.4			2.4	
	党派业务活动费		91.7			70	
	省各民主党派及工商联换届大会经费		88.46			88.46	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100%	1
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100%	1
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0	1
	预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	100%	1
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	14%	0
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1
预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

过程	预算管理	非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	人员管理	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	100%	1	
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点:①有明确的组织架构和职责分工;②人员配备是否充足,是否能够保障单位履职需要;③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1	
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值
履职	参政议政	提案发言、建议信及反映社情民意信息	完成重点调研课题数量	≥8个	3	达到得满分,未达到相应扣分	10个	3
			完成调研成果转化	≥10个	3	达到得满分,未达到相应扣分	20个	3
		中国民主促进会江苏省第十一次代表大会	参会人数	≥260人	3	达到得满分,未达到相应扣分	260人	3
			会议出勤率	≥85%	3	达到得满分,未达到相应扣分	95%	3
	组织建设	会员发展及基层组织建设	年度培训会员人数	≥100人	2	达到得满分,未达相应扣分	100人	2
			发展会员净增率	≤4%	2	达到得满分,未达到相应扣分	3.10%	2
			全省建立民进会员之家	≥6个	2	达到得满分,未达到相应扣分	6个	2
	宣传活动	江苏民进会刊、网站及微信公众号	《江苏民进》会刊文章消息图片	≥80篇(幅)	3	达到得满分,未达到相应扣分	121篇(幅)	3
			微信公众号推送条目	≥180条	3	达到得满分,未达到相应扣分	389条	3
			《江苏民进》网站信息发布条数	≥700条	3	达到得满分,未达到相应扣分	1037条	3
	社会服务	助力乡村振兴	部署助力乡村振兴,以送教与办班的方式,结对帮扶学校培训乡村教师	≥60人	3	达到得满分,未达以相应扣分	100人	3
	效益	经济效益	媒体宣传报道	=2篇	10	达到得满分,未达到相应扣分	5篇	10
		社会效益	政协人大发言数	=4篇	9	达到得满分,未达到相应扣分	4篇	9
生态效益								

	可持续影响	对单位履职的持续影响程度	影响程度明显	9	达到得满分,未达到相应扣分	达成预期目标	9
满意度	服务对象满意度	民进会员对机关满意度	≥80%	10	达到得满分,未达到相应扣分	100%	10
合计				100			99
绩效等级	优						
主要成效	<p>一、强化思想政治建设,政治信念更加坚定。江苏民进被《人民政协报》《团结报》等国家级报刊媒体采用消息、深度报道和理论文章164篇,在国家级报刊发表报道稿件数量位居民进省级组织第一。为迎接中共二十大胜利召开,在南京、泰州、连云港、太仓、无锡等城市举办“砥砺前行”——江苏民进喜迎二十大暨第四届书画精品巡展活动。大力推进地方组织微信公众号建设,地方组织均建立微信公众号并高效运行。成功申报立项省政协年度理论研究课题《支持政协委员有序参与基层协商研究》,8篇文章在中共省委统战部开展的“多党合作与中华民族伟大复兴”征文中获奖。增设“民进要闻”专栏,及时转发民进中央重要活动,借助各种媒体力量宣传报道省委会换届工作,新华网相关报导点击量超243万次,创造了江苏民进微信公众号单篇宣传点击量新纪录;与省广播电视局和《新华日报》等主流媒体建立合作机制,促进信息共享;制定《民进江苏省委会2022年会员发展规划》,在民进中央组织发展评分中,民进省委会获得佳绩,位列省级组织前列。</p> <p>二、持续深化政治交接,组织基础更为坚实。以省级组织换届为契机,深入推进领导班子建设,坚持民主集中制原则,完善班子议事规则和工作程序,明确班子成员分工,召开民主生活会,认真开展述职和民主评议,落实领导班子成员联系基层制度,结合基层组织换届、基层组织活动和参政议政调研等,扎实做好领导班子成员走基层工作。发挥各级组织阵地作用,深化巩固“虚拟机关”建设成果,鼓励和支持地方组织承办大型活动、建好会内平台、创建特色品牌,进一步激发活力、凝聚人心、发挥作用。切实做好会员发展工作,统筹考虑会内人才使用,各级领导班子成员充分发挥自身政治优势和社会影响,带头做好高层次人才发展工作,有计划分层做好代表性人士的协商、安排和推荐工作,在民进中央组织发展评分中位列省级组织前列。加强会员培训,换届后面向新一届民进省委委员、内部监督委员会委员、市级组织领导班子成员举办民进全省骨干会员培训班,并推荐参加中共中央统战部、民进中央等的各类培训。向新当选民进省委常委、委员以及内部监督委员会委员所在单位中共党组织寄发“一封信”,争取履职必要支持。通过系列举措,推动江苏民进各级班子更有领导力,各级组织更有凝聚力,广大会员更有战斗力,为履行参政党的职能提供了坚实的组织保障。</p> <p>三、强化履职能力建设,参政议政更有作为。坚持围绕中心服务大局,聚焦民进中央和中共江苏省委的工作部署,参政建言的精准度和实效性大幅跃升,多项参政议政成果获得民进中央表彰,信息工作持续走在省级组织前列。先后参与“政府工作报告、中共省委常委会工作报告征求意见”“2022年省高院工作征求意见”等多篇调研报告和征求意见稿的起草或修改工作,其中中共省委政党协商“关于整合资源优化社区养老支撑政策体系的建议”得到省民政厅高度肯定。江苏民进全国政协委员提交的《完善国家层面校企合作的顶层设计》等多篇提案受到主流媒体报道;在省政协十二届五次全会上提交集体提案20篇、大会发言2篇、书面发言7篇。将社情民意信息报送作为参政议政的基础性工作,全年报送民进中央信息1035篇,被民进中央采用168篇,报送量创历史新高。</p> <p>四、强化服务品牌建设,社会服务更显实效。持续推进民进中央部署的“同心·彩虹行动”,深化延续“三年提升”计划,积极完成各项帮扶任务。鼓励地方组织积极参与教育帮扶,徐州、常熟两地民进组织向沙土镇5所小学捐赠童装700余套,民进南京市委继续对接安龙县,深化“同步课堂”项目。持续宣传“服务就在身边、人人可以参与”的微公益理念,调动书画界会员积极性,在教师节为名师优师书写书法卷轴,组织开展“春联万家”活动,组织进社区、军营、警营、企业等送春联活动35场,送出“福”字和春联15000余幅。深入挖掘吐鲁陶研究会平台潜力,与省教育厅深度合作,开展省“十四五”教育规划课题“吐鲁陶教育</p>						
存在问题	无						
整改措施	无						