

# 省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	中国民主促进会江苏省委员会						
主要职能	中国民主促进会是接受中国共产党领导的民主党派，以从事教育、文化出版工作的高级知识分子为主的，具有政治联盟性质的，致力于中国特色社会主义事业的政党，是同中国共产党通力合作的参政党，基本职能是参与中国共产党领导的政治协商、参政议政、民主监督。						
机构设置及人员配置	苏编办通[2019]61号《关于明确民主党派省委机关有关机构编制事项的通知》：中国民主促进会江苏省委员会机关内设办公室、组织处（民进江苏省委员会直属工作委员会办公室）、宣传处、调研处、联络处5个职能处室，核定行政编制26名。目前，机关在职人员为26人，退休人员20人。						
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数	
	资金总额			1654.27		1485.13	
	基本支出			1494.61		1325.37	
	项目支出			159.66		159.76	
	参政议政调研费			34.9		35	
	办公设备购置			2.6		2.6	
	省直基层组织活动费			34		34	
	党派业务活动费			88.16		88.16	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、0%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	0
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100%	1

过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	6.89%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0%	1
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	89.78%	1.8
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等)；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1	

			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示公开等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	参政议政	提案发言、建议信及反映社情民意信息	完成重点调研课题数量	≥8篇	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	8篇	4
			完成调研成果转化	≥10篇	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	10篇	4
	组织建设	会员发展及基层组织建设	年度培训会员人数	≥100人	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	100人	3
			发展会员净增率	≤4%	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	4%	3
	宣传活动	江苏民进会刊、网站及微信公众号	《江苏民进》会刊、文章、消息图片	≥80篇（幅）	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	80篇（幅）	4
			微信公众号推送条目	≥180条	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	180条	4
			《江苏民进》网站信息发布条数	≥700条	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	700条	4
	社会服务	助力乡村振兴	助力乡村振兴，以送教与办班的方式，结对帮扶培训乡村教师	≥60人	4	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	60人	4

效益指标	经济效益	政协人大发言数	=4篇	9	评分规则：实施效益达到的效益标准值，得指标满分的 X%，≤Y 得0分，其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值，得分不超过满分（设为核心指标时，得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值，得分不超过满分，不低于0分）。	4篇	9
	社会效益	媒体宣传报道	=2篇	9	评分规则：实施效益达到的效益标准值，得指标满分的 X%，≤Y 得0分，其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值，得分不超过满分（设为核心指标时，得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值，得分不超过满分，不低于0分）。	2篇	9
	生态效益						
	可持续影响	对单位履职的持续影响程度	程度明显	10	评分规则：各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档，分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	10
满意度指标	服务对象满意度	民进会员对机关满意度	≥85%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得：满意度调查问卷一般将总分设为 100 分，按重要性合理分配每个问题的权重，每个问题选项分 5 档：A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意，分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(∑ 每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数，满意度=∑ 每题得分/100分×100%。 评分规则：满意度达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=满意度×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-满意度)×N×分值，得分不低于0分）。	70%	7
合计				100			95.8
绩效等级	优						
主要成效	<p>一、强化思想政治引领，进一步凝聚“在正道上行”的政治信念 积极发挥思想政治建设的核心作用，充分激发巩固政治共识的组织合力，统筹推进主题教育和主题年建设，全面提升理论研究和会史工作、新闻宣传、舆情工作、平台建设与管理等工作的水平。南京市委、无锡市委等10个集体及15名个人在民进中央对宣传思想工作的表彰中喜获先进。</p> <p>二、激发组织建设活力，进一步夯实事业发展的组织基础 全面贯彻中共中央关于加强中国特色社会主义参政党建设的意见精神，持续深化政治交接，强化领导班子特别是“一把手”责任，推动组织建设迈上新台阶，为履职尽责和自身建设提供坚实组织保障。</p> <p>三、提升集智聚力水平，进一步彰显参政议政的积极作为 聚焦经济社会发展的重点任务，找准全局工作和自身优势的结合点，积极探索资源整合的路径方法，围绕助力江苏在推进中国式现代化中走在前做示范积极建言献策，努力在服务大局的各项工作中体现新作为。今年1篇社情民意信息被国家领导人批示，全年编报民进中央信息854篇、省政协信息854篇、中共省委统战部常规信息458篇、两会专项统战信息133篇，18项参政议政成果获得民进中央表彰，信息工作继续保持省级组织前列。</p> <p>四、整合社会服务资源，进一步展现江苏民进的良好形象 准确把握社会服务工作的政治性、广泛性、公益性、界别性原则，围绕民进中央部署要求，继续深化“同心·彩虹行动”，加强平台建设、拓展形式内容，切实发挥社会服务工作凝聚人心、扩大组织影响力的积极作用。</p> <p>五、加速机关提质增效，进一步提升服务保障的能力水平 江苏民进各级机关在适应时代要求、不断提升机关工作水平中积极打造创新成果，在发挥制度效能、深化组织之间协同互动中着力增扩整体优势，在加强作风建设、营造和谐向上工作氛围中推进事业有序发展，为我省民进各级组织高质量履职走在前列提供强有力的服务保障。今年民进中央蔡达峰主席、朱永新常务副主席先后来到省委会机关视察指导、给予工作高度评价。</p>						
存在问题	<p>1、满意度调查做的还不够到位。</p> <p>2、参政议政转化成果有待进一步提高。</p> <p>3、基层组织活动现场图片未及时收集。</p>						
整改措施	<p>1、加大满意度调查力度。</p> <p>2、进一步提高参政议政转化成果。</p> <p>3、基层组织活动现场图片做到时收集。</p>						