

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度

单位名称	中国民主促进会江苏省委员会						
主要职能	中国民主促进会是接受中国共产党领导的民主党派，以从事教育、文化出版传媒以及相关的科学技术领域工作的中高级知识分子为主的，具有政治联盟性质的，致力于中国特色社会主义事业的政党，是同中国共产党通力合作的参政党,基本职能是参与中国共产党领导的政治协商、参政议政、民主监督。						
机构设置及人员配置	苏编办通[2019]61号《关于明确民主党派省委机关有关机构编制事项的通知》：中国民主促进会江苏省委员会机关内设办公室、组织处（民进江苏省委员会直属工作委员会办公室）、宣传处、调研处、联络处5个职能处室，核定行政编制25名。目前，机关在职人员为26人，退休人员21人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		1573.81			1573.81	
	基本支出		1402.89			1402.89	
	项目支出		170.92			170.92	
	省直基层组织活动费		29.8			29.8	
	办公设备购置		2.4			2.4	
	参政议政调研费		31.4			31.4	
	因公出国境费		7.92			7.92	
	党派业务活动费		99.4			99.4	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成	达成预期目标	1

过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分	0	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分	100%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）	100%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值	100%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止	100%	0
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值	93.77%	2
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0	1
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	2
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	1

			预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	资产管理		固定资产利用率	=100%	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100%	1	
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100%	1	
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	组织建设工作及时完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	达成预期目标	1	
			组织建设工作及时完成率	=100%	1		100%	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
				完成重点调研课题数量	≥8篇	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	8篇	3

履职	参政议政	提案发言、建议信及反映社情民意信息	完成调研成果转化	≥10篇	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	10篇	3
			完成社情民意信息	≥400篇	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	400篇	3
	组织建设	会员发展及基层组织建设	年度培训会员人数	≥80人	4	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	80人	4
			省直举办活动次数	≥8次	4	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	8次	4
	宣传活动	江苏民进会刊、网站以及微信公众号	《江苏民进》会刊文章消息图片	≥80篇（幅）	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	80篇（幅）	3
			微信公众号推送条目	≥100条	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	100条	3
			《江苏民进》网站信息发布条数	≥600条	3	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	600条	3
	社会服务	助力乡村振兴	以送教与办班的方式，结对帮扶培训乡村教师	≥80人	4	评价要点：（如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分	80人	4
效益指标	经济效益		政协会议发言数	≥4篇	9	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、 差五档,分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、 60%-40%(含)、40%-0%区间由合理评分	4篇	9
	社会效益		媒体宣传报道	≥2篇	9	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、 差五档,分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、 60%-40%(含)、40%-0%区间由合理评分	2篇	9
	生态效益							
	可持续影响		对单位履职的持续影响程度	程度很明显	10	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、 差五档,分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、 60%-40%(含)、40%-0%区间由合理评分	达成预期目标	9

满意度指标	服务对象满意度	民进会员对机关满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得。满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ每题得分/100分×100%。 评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值×100%×满意度)×N/N×分值,得分不低于	90%	9
合计				100			98
绩效等级	优						
主要成效	一、突出政治引领,凝聚共识守正创新见实效始终把政治建设摆在首位,以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,落实民进思想政治工作会议精神与长效机制要求。一是“关键少数”带头,理论学习走深走实。省委会领导班子严格执行理论学习中心组制度,围绕全国两会、主题教育、中共二十届四中全会、省委全会、会史教育等开展集中研讨、领学促学,在主委会议、常委会议、各类培训及机关学习中突出“第一议题”,及时跟进学习重要讲话与会议文件精神。各级班子落实思想政治责任制、带头宣讲,全年开展学习教育活动近300场次,参与会员超1.2万人次,统一思想、凝聚行动合力。二是深化会史教育,精神传承精准到位。落实民进中央会史学习教育意见,制定《2025年会史工作主题年实施计划》,专职副主委在民进中央中期推进会暨现场会作交流发言。组织会内书画家创作《南京下关事件纪实》等8件作品,入选民进中央、中国美术馆“正道同行”80周年美展。开展先贤纪念活动,宣传叶圣陶、王绍鏊等江苏民进先贤事迹;组织老领导、会员、专家及机关干部审校《中国民主促进会八十年·江苏卷》。省委会及11家地方组织获评全国会史工作先进集体,19人获先进个人,8件史籍著作、论文获评会史研究优秀成果。三是丰富宣传载体,正面导向更加鲜明。承办民进中央“我身边的先进”宣讲报告会,主席出席,6名会员宣讲、1名会员赴毕节作报告;升级会刊、网站、公众号,开辟专题专栏,聚焦重大会议精神与会员企业调研动态,提升宣传时代性、感染力。 二、聚焦履职尽责,参政议政精准高效显担当紧扣江苏高质量发展大局,聚焦党政关切、群众期盼,深耕参政议政主责主业,提升建言资政精准度与实效性。积极参与政党协商、人大协商、政协协商,在各类协商会议上提出针对性意见建议,彰显参政党担当。 三、深化组织建设,强基固本激发活力增动能坚持新时代参政党建设要求,以组织建设为抓手,优化队伍结构、提升组织效能,夯实事业发展根基。推进基层组织标准化规范化建设,开展评优评先,基层组织凝聚力、战斗力显著增强,获评民进中央组织工作先进单位。 四、深耕社会服务,品牌赋能服务大局惠民生打造特色品牌,助力共同富裕与乡村振兴,服务质效全面提升。一是深化组团帮扶,助力毕节发展。推进“光彩行动·点亮乡村”路灯项目;协调江南大学、南京中医药大学专家团队为酱醋、中医药产业破局,促成金沙县与江南大学签约共建醋产业研究中心。二是省市联动聚力,打造服务品牌。开展“春联万家·大道同行”活动,669名会员书画家参与,创作福字、春联逾三万幅,惠及群众近万人;“尊师重教一元钱奉献”活动,捐款额、参与人数保持全国省级组织前列;无锡、南通举办6期西部教师培训班,常州成立“三联名师团”、结对帮扶巴中学校,多地赴金沙、安龙开展帮扶,常熟为贵州希望小学教师提供跟岗培训;“民进公益林”“通伊山海情”“小书法家公益培训”等品牌成效显著。 五、强化规范高效,机关建设提质增效展新风以政治型、服务型、效能型机关为目标,以制度、信息化赋能,推动机关运转高质高效。落实民进中央信息化五年规划,应用电子公文系统,推进办公设备国产化、正版化,强化网络安全,以信息化赋能高效履职,获评民进中央机关建设工作先进单位。						
存在问题	组织活动次数满足不了需求,调研需要进一步深入基层,信息化管理水平不够。						
整改措施	无						